

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

| | |
|--|------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010: | 25/10/2010 |
| Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale: | 08/10/2010 |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente: | 01/01/2010 |
| Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda | 2010 |
| IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2010 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2009 (CFR. TAB. 15, EURO): | 3657 |
| Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro): | 240000 |
| Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo: | 37.68 |
| POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE | |
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo | 181250 |
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio | 0 |
| L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | SI |
| Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ? | NO |

| | | |
|--|--------------------|---------------|
| Per scelta dell'organo politico ? | | NO |
| Sulla base di altri fattori ? | | SI |
| Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 | N.Posizioni | Valore |
| | 6 | 12911 |
| | 3 | 10329 |
| | 3 | 7747 |
| | 0 | 0 |

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?

SI

Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

202

Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)

| | |
|----------------------------------|-------|
| Area A / Categoria A / Fascia I | |
| numero progressioni | 5 |
| percentuale | 55.56 |
| Area B / Categoria B / Fascia II | |
| numero progressioni | 27 |

| | |
|--|--------|
| percentuale | 38.57 |
| Area C / Categoria C / Fascia III | |
| numero progressioni | 38 |
| percentuale | 40.86 |
| Area D / Categoria D | |
| numero progressioni | 23 |
| percentuale | 37.7 |
| PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE | |
| Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse | 52170 |
| Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse | 337957 |
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUTO | 0 |
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUTO | 0 |
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUTO | 0 |
| In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione) | |
| Superiore al 90% = | 0 |
| Tra 60 e 90% = | 0 |
| Inferiore o uguale al 60% = | 0 |

RILEVAZIONE CEPPEL

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

SI

| | |
|---|---|
| In forma singola | SI |
| In forma associata | NO |
| Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)? | 25 |
| Commento dell'organo di controllo : | <p>CON RIFERIMENTO ALLA DOMANDA N. 2 L'INCREMENTO DERIVA DALLA MAGGIOR SOMMA PER SALARIO DI ANZIANITA' PERSONALE CESSATO (ART. 4 CCNL 2001), DA RISORSE NON UTILIZZATE NEGLI ANNI PRECEDENTI (ART. 17 C. 5 CCNL 1999) E DA INSERIMENTO IN TABELLA 15 2009 DELL'INDENNITA' DI COMPARTO A). PER QUANTO CONCERNE LE DOMANDE DA 88 A 90 IL PROCESSO DI VALUTAZIONE DEVE ANCORA ESSERE COMPLETATO.</p> |

115 FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

| Voci di spesa : | Importo di competenza | |
|---|------------------------------|---------------------|
| | Costituzione | Destinazione |
| Fondo unico per le risorse decentrate | | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05) | 589.510 | 0 |
| INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7) | 53.214 | 0 |
| INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA) | 24.903 | 0 |
| INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA) | 32.793 | 0 |
| RID. FONDO PER PROGR. STORICHE (DICH. CONG. 14 CCNL 02-05) | 34.172 | 0 |
| RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01) | 59.776 | 0 |
| DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA | -4.670 | 0 |
| totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico | 789.698 | 0 |
| Risorse variabili | | |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 DLGS. 163/06) | 34.761 | 0 |
| REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97) | 24.814 | 0 |
| SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) | 8.124 | 0 |
| NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01) | 240.000 | 0 |
| INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01) | 49.580 | 0 |
| ALTRE RISORSE VARIABILI | 1.312 | 0 |

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

| Voci di spesa : | Importo di competenza | |
|---|-----------------------|------------------|
| | Costituzione | Destinazione |
| | 358.591 | 0 |
| totale Risorse variabili Fondo unico | | |
| Fondo unico per le risorse decentrate | | |
| Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to | | |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR | 0 | 39.000 |
| INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR | 0 | 3.559 |
| PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR | 0 | 337.957 |
| PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR | 0 | 52.170 |
| | | 432.686 |
| totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico | | |
| Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to | | |
| INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO | 0 | 103.650 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI | 0 | 248.722 |
| POSIZIONI ORGANIZZATIVE | 0 | 181.250 |
| INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ | 0 | 20.867 |
| INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. | 0 | 85.026 |
| PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE | 0 | 67.699 |
| ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI | 0 | 8.389 |
| | | 715.603 |
| totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico | | |
| Totale | 1.148.289 | 1.148.289 |