



CITTÀ DI CONEGLIANO

(C.A.P. 31015)

PROVINCIA DI TREVISO

Unità organizzativa competente: Ufficio Risorse Umane
Piazza Cima, 8 - Tel. 0438/413350 - Fax: 0438/413567

Prot. n. 42324/uru

Conegliano, 6 settembre 2010

Spett.le
Collegio Revisori dei Conti
del Comune di Conegliano

SEDE

OGGETTO: risorse decentrate per l'anno 2010. Relazione illustrativa tecnico – finanziaria.

Ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CC.N.L. del Comparto Regioni – Autonomie Locali stipulato in data 1° 04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004, si trasmette in allegato prospetto riepilogativo della costituzione ed utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2010 (artt. 31, 32 CCNL 22.01.2004 e art. 17 CCNL 1.04.99), sul quale delegazione di parte pubblica e di parte sindacale hanno raggiunto la preintesa in data 2.09.2010.

Quantificazione delle risorse decentrate.

Il prospetto relativo all'anno 2010 evidenzia uno stanziamento complessivo di € 1.080.331,31, di cui € 789.698,44 costituiscono risorse stabili (dovute necessariamente in virtù di specifiche disposizioni contrattuali) ed € 290.632,87 risorse variabili.

La distinzione tra risorse stabili e risorse variabili è nota: mentre le risorse stabili sono senz'altro stanziati al fondo delle risorse decentrate anno dopo anno, senza che vi possa essere discrezionalità per l'Ente, le risorse variabili sono stanziati in virtù di una scelta discrezionale dell'Amministrazione, da farsi di anno in anno, in relazione agli obiettivi perseguiti ed alle disponibilità di bilancio, comunque in conformità alle specifiche previsioni dei contratti nazionali.

A tale ultimo proposito rilevano le disposizioni di cui all'art. 15, c. 2-4, CCNL 1.04.1999 e dell'art. 15, c. 5, del medesimo contratto.

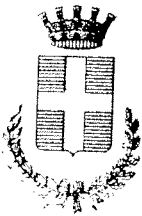
Ai sensi di tali norme, per l'anno 2010, sono stati stanziati, rispettivamente, € 49.579,87 ed € 240.000,00, come per l'anno 2009, senza quindi procedere ad alcun incremento.

Il lieve incremento complessivo delle risorse rispetto all'anno precedente, deriva soltanto dall'applicazione dell'art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001, il quale prevede di destinare, come risorse stabili, il salario di anzianità del personale cessato dal servizio.

Circa le motivazioni ed il percorso seguito per lo stanziamento delle risorse variabili si rinvia allo studio dell'organo di controllo interno, al quale è stato chiesto di verificare i presupposti, con nota prot. n. in data odierna.

Quanto al rispetto delle più recenti disposizioni di carattere finanziario circa la contrattazione e la spesa del personale, si precisa quanto segue:

- Lo stanziamento delle risorse variabili è uguale all'anno precedente e non vi sono pertanto risorse aggiuntive;



CITTÀ DI CONEGLIANO

(C.A.P. 31015)

PROVINCIA DI TREVISO

Unità organizzativa competente: Ufficio Risorse Umane
Piazza Cima, 8 - Tel. 0438/413350 - Fax: 0438/413567

- Lo stanziamento di risorse variabili, al fine di incentivare il raggiungimento di nuovi obiettivi e/o la qualità-quantità dei servizi esistenti, era già evidenziato nelle delibere di approvazione del bilancio e del piano esecutivo di gestione;
- La spesa per la contrattazione decentrata, ivi comprese le risorse variabili, è stanziata in un apposito capitolo di bilancio - cap. 31473 - è di tale spesa, anche variabile, si è tenuto conto in sede di formazione del bilancio di previsione 2010, anche da parte di codesto spett.le Collegio, il quale ha dato atto del rispetto del principio di riduzione della spesa di personale di cui all'art. 1, c. 557, L. 296/2006;
- Si ritengono pertanto rispettate le disposizioni finanziarie di cui al DL 78/2010, convertito con modificazioni con L 122/2010, ed in particolare le previsioni di cui all'art. 9 e 14;
- Si ritengono anche rispettate le norme in materia di contrattazione di cui al novellato art. 40 D.Lgs 165/2001, ed in particolare la norma di cui all'art. 40 comma 3-quinquies, che non risulta ad oggi operativa, mancando norme della contrattazione nazionale che indichino il concetto di trattamento accessorio prevalente;
- Si da atto che gli enti locali hanno obbligo di adeguarsi alla cd. riforma Brunetta entro il 31.12.2010 e che, ad ogni buon conto, l'Ente è dotato di un ciclo di gestione della performance, che ha punti salienti il piano dettagliato degli obiettivi e il sistema di valutazione vigente nell'Ente.

Copertura finanziaria.

Le risorse decentrate, stabili e variabili, sono stanziate in un apposito capitolo di bilancio, ossia il 31473 denominato "risorse decentrate personale dipendente art. 31 ss. CCNL 22.01.2004", che trova collocazione nell'intervento 01.

Tale capitolo offre adeguata disponibilità alla copertura del fondo così come quantificato nell'allegato prospetto.

Utilizzo delle risorse decentrate.

Quanto all'utilizzo delle risorse decentrate, preme osservare che l'utilizzo stabile delle risorse, pur considerato la destinazione di ulteriori € 39.000,00 per nuove progressioni economiche è ampiamente contenuto nelle risorse stabili.

Si ritiene pertanto che l'utilizzo delle risorse sia conforme alla disciplina contrattuale, assicurando ancora una volta che le risorse destinate all'incentivazione del personale saranno rese disponibili solo previa verifica del raggiungimento degli obiettivi dell'ente e la valutazione delle prestazioni dei dipendenti, con ciò assicurando il rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Ai sensi dell'art. 5, c. 3, cit., trascorsi quindici giorni dal ricevimento della presente, o dal ricevimento del referto del controllo di gestione se successivo, il Presidente della delegazione di parte pubblica, a ciò autorizzato dalla Giunta, potrà procedere alla stipula del relativo contratto decentrato.

A disposizione per ogni eventuale chiarimento, si porgono cordiali saluti.

IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE GENERALE
AREA AFFARI GENERALI E SERVIZI ALLA PERSONA
VICE SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Maurizio Tondato)

IL DIRIGENTE DI DIREZIONE GENERALE
DELL'AREA ECONOMICO E FINANZIARIA
(Rag. Gianni Zorzetto)

2/09/2010

7/7/10 m... g

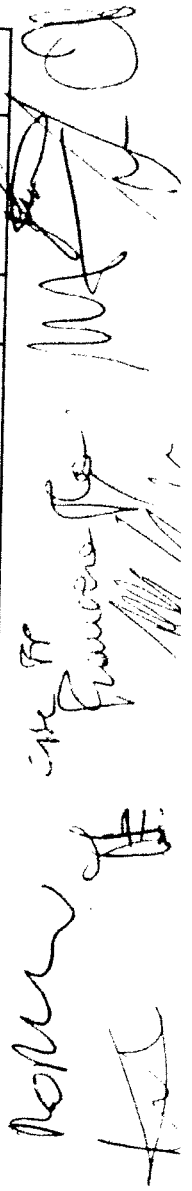
RICOGNIZIONE RISORSE DECENTRATE E LORO UTILIZZO - ANNO 2010

RISORSE STABILI (art. 31, c. 1 e 2 e art. 32 ccnl 22.01.2004)

ENTRATE					
ART. CCNL	DESCRIZIONE	ANNO 2009 IMPORTO	NOTE	ANNO 2010 IMPORTO	NOTE
Art. 15 c. 1/a) CCNL 1/4/99		450.406,67	(1)	450.406,67	(1)
art. 15 c. 1/g) CCNL 1/4/99	Risorse già destinate nel 1998 a pagare LED al personale in servizio (P.G.)	43.489,31	(1)	43.489,31	(1)
art. 15 c. 1/h) CCNL 1/4/99	Risorse destinate a corresponsione indennità 8° livello: art. 37 c. 4 CCNL 94/97 (P.G.)	9.360,78	(1)	9.360,78	(1)
art. 14 c. 4) CCNL 1/4/99	Risparmi legati alla applicazione disciplina su straordinari	13.352,00	(2)	13.352,00	(2)
art. 15 c. 1/i) CCNL 1/4/99	0,52% monte salari 1997 (esclusa quota dirigenza) - da anno 2000	21.453,50	(1)	21.453,50	(1)
art. 4 - 1° c.) CCNL 5/10/01	1,1% monte salari anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	51.448,14		51.448,14	
art. 4 - 2° c.) CCNL 5.10.01	Importo annuo retribuzione di anzianità personale comunque cessato.	56.204,69	(3)	56.204,69 59.775,67	(3)
art. 32, c. 1) CCNL 22.01.2004	0,62% monte salari anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza	29.457,69		29.457,69	

UTILIZZO STABILE DELLE RISORSE DECENTRATE

USCITE					
ART. CCNL	DESCRIZIONE	ANNO 2009 IMPORTO	NOTE	ANNO 2010 IMPORTO	NOTE
art. 17, c. 2) lett.b) CCNL 1.04.99	Progressione economica nella categoria	240.512,00	(19)	257.000,00	(25)
art. 17, c. 2) lett.c) CCNL 1.04.99	Reinbuizione di posizione e retribuzione di risultato	182.500,00		184.000,00	
art. 17, c. 2) lett.d) CCNL 1.04.99	Indennità (turno, rischio, reperibilità, magg. orario notturno, festivo e notturno-festivo, ecc.)	84.080,00		81.500,00	
art. 17, c. 2) lett.e) CCNL 1.04.99	Attività disagiate (cat. A, B e C)	5.002,00	(23)	5.000,00	(23)
art. 17, c. 2) lett.f) e lett. i) CCNL 1.04.99	Indennità di responsabilità (ex art. 35 e 36 CCNL 95 e art. 17, lett. f, CCNL 1/4/99)	20.867,00	(15)	21.100,00	(15)
art. 37, comma 4) CCNL 94/97	Indennità di direzione unità operativa ex 8° liv.	775,00		775,00	
art. 17, c. 2) lett.d) CCNL 1.04.99	Maneggio valori	324,00		341,00	
art. 31, c. 7) CCNL del 14/9/2000 e art. 6 CCNL del 5/10/2001	Indennità educatrici asilo nido	5.555,00		5.736,00	





 Polver...

w:\personale\claudia\fondi\2010\FONDO 2010\contratto provvisorio

CANTIERI
VIL FR

art. 32, c. 2 - 3, CCNL 22.01.2004	0,50% monte salari anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza	23.756,20	(4)	23.756,20	(4)			105.791,00	105.000,00
art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	0,20% monte salari anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza (vincolato al finanziamento alte professionalità)	0,00		0,00				29.000,00	
art. 4, c. 1, CCNL 9.05.2006	0,50% monte salari anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza	24.903,00	(5)	24.903,00	(5)			1.966,59	2.000,00 (24)
art. 29, c. 2, CCNL 22.1.04 e art. 2-3 CCNL 9.05.06	Incremento stipendiale del personale collocato in posizioni di sviluppo (vd dichiarazione congiunta n. 14 in calce al CCNL 22/1/04)	34.172,00	(13)	34.172,00	(13)				
art. 8, comma 2, CCNL 11.04.2008	0,6% monte salari anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza	32.793,00	(7)	32.793,00	(7)				
	Oneri classificaz. Area Vigilanza	-2.281,06		-2.281,06					
	Personale ATA	-2.388,46		-2.388,46					
	TOTALE RISORSE STABILI	786.127,46		786.127,46				676.372,59	662.452,00

789.698,44



RISORSE VARIABILI (art. 31, comma 3, ccnl 22.01.2004)

ENTRATE					
ART. CCNL	DESCRIZIONE	ANNO 2009 IMPORTO	NOTE	ANNO 2010 IMPORTO	NOTE
art. 15 c. 1/e) CCNL 1/4/99	Risparmi da trasformazione rapporti da t.p. a p.t. (art. 1 c. 57 e seg. L. 662/96 e s.m.)	0,00	(8)	0,00	(8)
art. 15 c. 2) CCNL 1/4/99	1,2% monte salari 1997 esclusa dirigenza	49.579,87	(9)	49.579,87	(9)
art. 4, c. 2, CCNL 9.05.06	0,3% monte salari 2003 esclusa quota relativa alla dirigenza				
art. 8, comma 3, lett.a) CCNL 11.04.2008	0,3% monte salari 2005 esclusa quota relativa alla dirigenza				
art. 15 - 5° c.) CCNL 1/4/99	Integrazione con fondi di bilancio	240.000,00	(11)	240.000,00	(11)
art. 17, c. 5, CCNL 1.4.99 e precedenti	Risorse non utilizzate negli anni precedenti (disponibili a residuo)	2.212,12	(21)	1.053,00	(27)
art. 17, c. 5, CCNL 22.01.2004	anni precedenti, una tantum)				
TOTALE RISORSE VARIABILI		291.791,99		290.632,87	
TOTALE GENERALE		1.077.919,45		1.080.331,31	

N.B. Gli importi indicati quale utilizzo delle risorse decentrate costituiscono una previsione di spesa e saranno soggetti a conguaglio sulla base degli importi effettivamente corrisposti, sempre nell'ambito delle risorse complessive. Eventuali risparmi di spesa andranno ad incrementare la produttività collettiva, o se non rilevati in tempo utile, saranno rinviati, una tantum, all'anno successivo.

Le part con il volume del contratto 2010 FONDO 2010 (contratto provvisorio personale) è di 33.000,00 e la parte con il progetto allegato è intesa parte e provv. collettiva.

UTILIZZO VARIABILE DELLE RISORSE DECENTRATE *

USCITE					
ART. CCNL	DESCRIZIONE	ANNO 2009 IMPORTO	NOTE	ANNO 2010 IMPORTO	NOTE
ART. 17, c. 2, lett.a) CCNL 1.04.99	Produttività collettiva individuale	401.546,86	(20)	52.170,00	(26)
art. 17, c. 5, CCNL 1.4.99 e art. 17, c. 5, CCNL 22.01.2004	Somme non utilizzate e rinviate una tantum anno successivo	0,00		0,00	
TOTALE UTILIZZO VARIABILE		401.546,86		52.170,00	
TOTALE GENERALE		1.077.919,45		714.622,00	

5.000.000,00 UIL FPL

[Signature]

Handwritten signature at the top of the page.

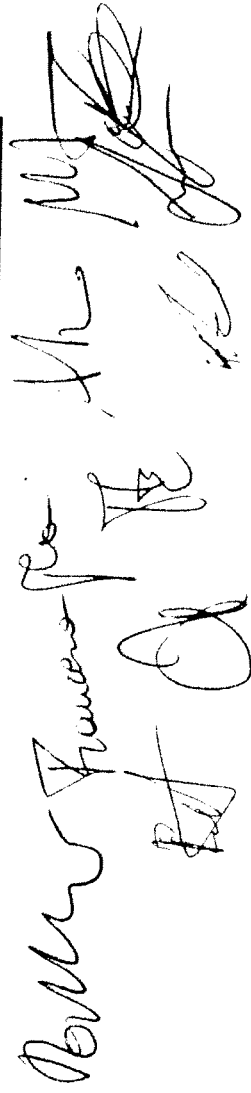
LEGENDA	
(1)	vd. Deliberazione di Giunta comunale n. 560 del 22.11.1999
(2)	di cui € 2.965,16 per riduzione 3% art. 14 CCNL 01/04/1999, oltre a € 4.575,60 per quota straordinaria delle p.o. (media anno 2001 personale cat. D per n. 6 P.O.), oltre a € 730,00 per p.o. anagrafe (media straord. 2005/2006), oltre a € 863,00 per p.o. anno 2008 (media lavoro straord. 2006/2007), oltre a € 4.218,00 per p.o. anno 2009 (media lavoro straord. 2007/2008). Il fondo del lavoro straordinario è stato decurtato del corrispondente importo.
(3)	Importo annuo retribuzione di anzianità del personale comunque cessato dal 1.1.2000 al 31.12.2007 (per l'anno 2000: € 9.302,54; per l'anno 2001: € 2.930,33; per l'anno 2002: € 8.449,35; per l'anno 2003: € 2.620,93; per l'anno 2004: € 5.824,00; per l'anno 2005: € 5.620,42; per l'anno 2006: € 7.094,36; per l'anno 2007: € 8.663,17; per l'anno 2008: € 5.699,59; per l'anno 2009: € 3.570,98).
(4)	La spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti, come si evince dalla Relazione tecnica al Conto di Bilancio 2002.
(5)	il monte salari è stato ricavato dal conto annuale relativo all'anno 2003, di cui alle tab. 12-13-14, ad eccezione di: spesa per dirigenti, alle professionalità, Segretario generale, assegno nucleo familiare, spese per missioni e trasferte, fondo agenzia segretari com. e prov., buoni pasto, formazione, e benessere per il personale, spesa del personale elettorale e in distacco sindacale
(6)	vd. tabelle allegate n. 1 e 2 e 3
(7)	il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti nel bilancio consuntivo relativo all'anno 2007 è inferiore al 39%.
(8)	vd art. 73 D.L. 112/2008, convertito con modificazioni da legge 133/2008
(9)	vd. nota prot. n. 29037/luru del 15.06.2004 e verbale n. 1 della riunione del Nucleo di valutazione in data 16.06.2004 (nota prot. n. 29860/CG del 18.06.2004).
(10)	il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti nel bilancio consuntivo relativo all'anno 2007 è compreso tra il 25% ed il 32%; somma disponibile previa parere favorevole organo di controllo interno e autorizzazione giunta comunale.
(11)	somma disponibile subordinatamente a parere favorevole organo di controllo interno e autorizzazione giunta comunale.
(12)	vd nota 7) del CCDI reg. n. 7782 del 11.05.2009
(13)	vd. tabelle allegate n. 1, 2, 3 e 4
(14)	di cui 207.496,91 effettivamente spesi per prog aggiornate all'anno 2007 e euro 5.296,41 per accantonamento resti cat. D anno 2007 accantonati solo figurativamente nell'anno 2007 e quindi da imputare a bilancio 2008
(15)	per anno 2009, vd disposizione D.G. n. del ; per anno 2010, vd disposizione DG prot. n. 21491 del 29.04.2010
(16)	di cui € 33.974,38 per progressioni cat. A - C ed € 12.378,06 per progressioni cat. D; a tale importo vanno aggiunti € 5.296,41 accantonati figurativamente l'anno precedente (vd. nota 14). Per l'anno 2009, la cat. D avrà, oltre il budget annuale, € 7.571,94 di accantonamento (figurativo, da imputarsi a bilancio 2009). Vd. nota 24) CCDI reg. n. 7782 del 11.05.09 e il richiamato prospetto allegato sub 6.
(17)	vd nota 25) del CCDI reg. n. 7782 del 11.05.2009
(18) di cui:	<p>€ 27.850,00 per servizio serale notturno personale polizia locale</p> <p>€ 21.205,00 per obiettivo reperibilità</p> <p>€ 420,00 per obiettivo matrimoni (max 7 matrimoni). Il budget verrà proporzionalmente ridotto o aumentato in relazione ad eventuali minor/maggior numero di matrimoni celebrati il sabato pomeriggio. La differenza costituirà economia di spesa.</p> <p>€ 1.700,00 per assistenza organi collegiali</p> <p>€ 700,00 per obiettivo reperibilità assistenza domiciliare</p> <p>€ 384.248,74 per produttività collettiva</p>

Handwritten signature and stamp on the right side of the page.

w:\personale\claudia\fondi\2010\FONDO 2010\note a contratto prov

114223 704710

(19)	spesa effettiva progressioni acquisite sino al 2009, senza accantonamento per cat. D pari a € 3.372,32 da imputare a bilancio 2010.
(20) di cui:	€ 27.850,00 per servizio serale notturno personale polizia locale € 21.200,00 per obiettivo reperibilità € 420,00 per obiettivo matrimoni (max 10 matrimoni). Il budget verrà proporzionalmente ridotto o aumentato in relazione ad eventuali minor/maggior numero di matrimoni celebrati il sabato pomeriggio. La differenza costituirà economia di spesa. € 1.700,00 per assistenza organi collegiali € 1.700,00 per obiettivo reperibilità assistenza domiciliare € 348.676,86 per produttività collettiva. Vd per tutti allegato 6.
(21)	risorse non spese nell'anno 2008, escluse somme andate in economia ai sensi dell'art. 71, c. 1, L. 133/2008
(22)	vd all. 5
(23)	budget incrementato per effetto modifica art10 ccddi reg. 5103 del 21.03.2002
(24)	stima
(25)	spesa progressioni acquisite sino al 2009, oltre accantonamento per cat. D pari a € 3.372,32 da imputare a fondo 2010. A tale importo andrà aggiunto eventuale nuovo stanziamento per progressioni anno 2010
(26) di cui:	€ 27.850,00 per servizio serale notturno personale polizia locale € 21.200,00 per obiettivo reperibilità € 420,00 per obiettivo matrimoni (max 10 matrimoni). Il budget verrà proporzionalmente ridotto o aumentato in relazione ad eventuali minor/maggior numero di matrimoni celebrati il sabato pomeriggio. La differenza costituirà economia di spesa. € 1.700,00 per assistenza organi collegiali € 1.000,00 per obiettivo reperibilità assistenza domiciliare € _____ per produttività collettiva. Vd per tutti allegato 6.
(27)	risorse non spese nell'anno 2009 relativamente al fondo posizioni organizzative. Rimangono escluse le somme andate in economia ai sensi dell'art. 71, c. 1, L. 133/2008.



 Roberto Francesco

2/9/2010

COMUNE DI CONEGLIANO

(Provincia di Treviso)

Potenziamenti passaggi di categoria per progressione orizzontale - anno 2010

CAT.	P.E.	COEFF.	AVANTI DIRITTO	QUOTA	BUDGET INIZIALE	RESTI ANNO PRECEDENTE	BUDGET	QUOTA ANNUA PROGRESSIONE	NUM.	COSTO ANNUO	RESTI DA ACCANTONARE ANNO 2011	PROGRESSIONI 2010	NUOVO TOTALE
D	D1 - D2	1,75	5	€ 393,38	€ 1.966,90	€ 290,06	€ 2.256,96	€ 1.123,61	2	€ 2.247,22	€ 9,74	2	€ 2.247,22
	D2 - D3	1,75	13	€ 393,38	€ 5.113,94	-	€ 5.113,94	€ 2.312,10	2	€ 4.624,20	€ 489,74	2	€ 4.624,20
	D3 - D4	1,75	4	€ 393,38	€ 1.573,52	€ 499,40	€ 2.072,92	€ 1.126,26	1	€ 1.126,26	€ 946,66	+1	€ 1.126,26
	D4 - D5	1,75	1	€ 393,38	€ 393,38	€ 346,91	€ 740,29	€ 1.227,53	0	€ 740,29	€ 740,29	0	€ -
	D5 - D6	1,75	1	€ 393,38	€ 393,38	€ 382,31	€ 775,69	€ 1.984,52	0	€ 775,69	€ 775,69	0	€ -
D3	D3 - D4	1,75	5	€ 393,38	€ 1.966,90	-	€ 1.966,90	€ 1.126,26	1	€ 1.126,26	€ 840,64	+1	€ 1.126,26
	D4 - D5	1,75	7	€ 393,38	€ 2.753,66	€ 894,41	€ 3.648,07	€ 1.227,53	2	€ 2.455,06	€ 1.193,01	+1	€ 2.455,06
	D5 - D6	1,75	3	€ 393,38	€ 1.180,14	€ 959,23	€ 2.139,37	€ 1.984,52	1	€ 1.984,52	€ 154,85	1	€ 1.984,52
			39		€ 15.341,82	€ 3.372,32	€ 18.714,14		9		€ 5.150,62	+3	€ 13.563,52

Biennio di riferimento: 01/01/2008 - 31/12/2009

Le part concordano di rivedere il budget delle posizioni economiche D3 - D4 (ex 7 p.f) D3 - D4 (ex 8 p.f). D4 - D5 (ex 8 p.f) nella considerazione del fatto che manca verso del 26% della spesa annua ed un ulteriore risparmio - Le spese vengono decurtate dai costi da esentare per l'anno 2011.

Le residue quote da accantonare al 2011, vengono spese nel 2010 a modo collettivo - *Ul FPL*
 C. S. P. Francavilla - *G. B. M.*
 creato il 15/06/2010

2/9/2010

CAT	P E	COEFF	AVENTI DIRITTO	QUOTA	BUDGET	QUOTA ANNUA PROGRESSIONE	NUMI	COSTO ANNUO	PERC.	SCARTO %	MAX 90%	NUOVO COSTO	RIDISTRIB RESTI	NUOVO BUDGET	NUOVE PROGRESS.	COSTO 2010
A	A1-A2	1	0	€ 224,79	€ -	€ 237,66	0	€ -	0	100	0	€ -	€ 185,00	€ 185,00	0	-
	A2-A3	1	0	€ 224,79	€ -	€ 379,61	0	€ -	0	100	0	€ -	€ 185,00	€ 185,00	0	-
	A3-A4	1	2	€ 224,79	€ 449,58	€ 324,68	1	€ 324,68	50	50	1	€ 324,68	€ 92,00	€ 416,68	0	-
	A4-A5	1	2	€ 224,79	€ 449,58	€ 385,22	1	€ 385,22	50	50	1	€ 385,22	€ 92,00	€ 477,22	1	324,68
	B1-B2	1,25	1	€ 280,99	€ 280,99	€ 310,81	0	€ 280,99	0	100	0	€ 280,99	€ 185,00	€ 465,99	1	310,81
B	B2-B3	1,25	3	€ 280,99	€ 842,96	€ 756,50	1	€ 756,50	33,33333333	66,66666667	2	€ 756,50	€ 123,00	€ 879,50	1	756,50
	B3-B4	1,25	2	€ 280,99	€ 561,98	€ 288,91	1	€ 288,91	50	50	1	€ 288,91	€ 92,00	€ 380,91	1	288,91
	B4-B5	1,25	0	€ 280,99	€ -	€ 338,20	0	€ -	0	100	0	€ -	€ 185,00	€ 185,00	0	-
	B5-B6	1,25	0	€ 280,99	€ -	€ 362,69	0	€ -	0	100	0	€ -	€ 185,00	€ 185,00	0	-
	B6-B7	1,25	1	€ 280,99	€ 280,99	€ 796,06	0	€ 280,99	0	100	0	€ -	€ 280,99	€ 465,99	0	-
B3	B3-B4	1,25	3	€ 280,99	€ 842,96	€ 288,91	2	€ 577,82	66,66666667	33,33333333	2	€ 577,82	€ 61,00	€ 638,82	2	577,82
	B4-B5	1,25	2	€ 280,99	€ 561,98	€ 338,20	1	€ 338,20	50	50	1	€ 338,20	€ 92,00	€ 430,20	1	338,20
	B5-B6	1,25	6	€ 280,99	€ 1.685,93	€ 362,69	4	€ 1.450,76	66,66666667	33,33333333	5	€ 1.450,76	€ 61,00	€ 1.511,76	4	1.450,76
	B6-B7	1,25	9	€ 280,99	€ 2.528,89	€ 796,06	3	€ 2.388,18	33,33333333	66,66666667	8	€ 2.388,18	€ 123,00	€ 2.511,18	3	2.388,18
	C1-C2	1,5	9	€ 337,19	€ 3.034,67	€ 502,35	6	€ 3.014,10	66,66666667	33,33333333	8	€ 3.014,10	€ 61,00	€ 3.075,10	6	3.014,10
C	C2-C3	1,5	11	€ 337,19	€ 3.709,04	€ 600,99	6	€ 3.605,94	54,54545455	45,45454545	9	€ 3.605,94	€ 84,00	€ 3.689,94	6	3.605,94
	C3-C4	1,5	12	€ 337,19	€ 4.046,22	€ 701,45	5	€ 3.507,25	41,66666667	58,33333333	10	€ 3.507,25	€ 108,00	€ 3.615,25	5	3.507,25
	C4-C5	1,5	13	€ 337,19	€ 4.383,41	€ 846,31	5	€ 4.231,55	38,46153846	61,53846154	11	€ 4.231,55	€ 114,00	€ 4.345,55	5	4.231,55
			76		€ 23.659,15		36	€ 21.431,09	601,3403263	1198,659674		€ 21.431,09	€ 2.213,00	€ 23.644,09	37	21.179,92
								€ 2.228,06				€ 2.228,06				

t4 = 41

Biennio di riferimento: 01/01/2008 - 31/12/2009

Le parti stabiliscono di raggiungere i costi previsti (€ 23.659,15 - 21.179,92) alla posizione economica di riferimento (€ 23.659,15 - 21.179,92) di permessi di ferie, ossia B2-B3; B6-B7 (ex spp); ~~per il~~ c3-c4; c4-c5. Eventuali usanze applicative verranno venute e separate dalle bustarelle di spesa. *Roberto* *Uil-Fil Conzani*

creato il 15.06.2010
M. P. / M. P.



CITTÀ DI CONEGLIANO

(C.A.P. 31015)

PROVINCIA DI TREVISO

Unità organizzativa competente: Ufficio Risorse Umane
Piazza Cima, 8 - Tel. 0438/413350 - Fax: 0438/413567

Allegato

Le parti confermano, per l'anno 2010, i seguenti criteri per l'erogazione dei compensi incentivanti correlati a specifiche risorse decentrate:

1. Obiettivo: servizio serale e notturno polizia locale. Il compenso incentivante è correlato al raggiungimento dell'obiettivo con le modalità indicate nell'accordo del 10.02.2003.
2. Obiettivo: assistenza sedute organi collegiali istituzionali. Il compenso viene erogato a tutto il personale che assiste alle sedute (personale tecnico, amministrativo, di vigilanza, ecc.), dalle ore 20,00, sia in orario di lavoro ordinario che straordinario;
3. Obiettivo: servizio pronta reperibilità. Erogazione del compenso ai dipendenti in squadra per la garanzia del servizio prestato il sabato e la domenica, al di fuori dell'orario di lavoro;
4. Obiettivo: celebrazione matrimoni il sabato pomeriggio. Il compenso incentivante viene erogato al personale del Servizio Anagrafe in servizio per consentire la celebrazione del matrimonio. Il budget stanziato per ogni giornata è pari a € 60,00.
5. Obiettivo: servizio pronta reperibilità per l'assistenza domiciliare la domenica mattina.

[Handwritten signatures and initials]