



# CITTÀ DI CONEGLIANO

(C.A.P. 31015)

PROVINCIA DI TREVISO

Unità organizzativa competente: **Ufficio Risorse Umane**  
Piazza Cima, 8 - Tel. 0438/413350 – Fax: 0438/413567

**COPIA**

Prot. n. 25497 /uru del 11.06.2012

DETERMINAZIONE N. **496**

DEL **12 GIU 2012**

OGGETTO: Criteri per l'erogazione dei compensi incentivanti correlati a specifiche risorse decentrate – anno 2011. Integrazione determinazione dirigenziale n. 392 del 10.05.2012.

IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE  
SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO:

- che, ai sensi dell'art. 31 del CCNL 22.01.2004, le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - denominate "risorse decentrate" - vengono determinate annualmente dagli enti, distinguendo le risorse stabili dalle risorse variabili;
- che l'utilizzo delle risorse decentrate deve essere finalizzato al pagamento dei compensi indicati all'art. 17 del C.C.N.L. stipulato il 1.04.1999, secondo un accordo da definirsi, con cadenza annuale, tra la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale;
- che nel corso delle trattative intercorse con la delegazione sindacale non è stato possibile raggiungere un accordo per la destinazione del fondo anno 2011;
- che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 175 del 05.04.2012, constatata l'inconciliabilità delle posizioni di parte pubblica e sindacale, ha stabilito di procedere, al fine di assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica, all'adozione di un atto unilaterale provvisorio per la destinazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2011, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 165/2001;
- che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 214 del 23.04.2012, ha autorizzato lo scrivente Segretario Generale, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, all'adozione del suddetto atto unilaterale;
- che, con determinazione dello scrivente n. 392 del 10.05.2012, è stato approvato in via provvisoria, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 165/2001, il prospetto riepilogativo della costituzione ed utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2011, che evidenzia le diverse tipologie di risorse stabili e variabili con il relativo ammontare, pari a complessivi € 984.910,29, nonché le specifiche destinazioni delle stesse verso le singole voci di spesa previste dalle norme contrattuali in materia di incentivazione del personale e di politiche di sviluppo delle risorse umane;

VISTO:

- che con CCDI reg. n. 6681 del 29.12.2006 parte pubblica e parte sindacale, al fine di incentivare particolarmente il raggiungimento di taluni obiettivi da individuarsi annualmente nel piano esecutivo di gestione, hanno definito criteri generali relativi al sistema di incentivazione e alle metodologie di



# CITTÀ DI CONEGLIANO

(C.A.P. 31015)

PROVINCIA DI TREVISO

Unità organizzativa competente: **Ufficio Risorse Umane**  
Piazza Cima, 8 - Tel. 0438/413350 – Fax: 0438/413567

valutazione di obiettivi correlati a specifiche risorse decentrate, obiettivi individuati specificatamente e distintamente nel piano esecutivo di gestione;

- che il compenso incentivante relativo al raggiungimento di tali specifici obiettivi è distinto ed aggiuntivo rispetto al compenso incentivante erogato in relazione alla prestazione ed al raggiungimento di tutti gli altri obiettivi dell'Ente individuati negli appositi atti di programmazione economica e finanziaria;

VISTO che per l'anno 2011 nel piano dettagliato degli obiettivi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 166 del 18.04.2011 e ss.mm.ii., sono stati indicati i sotto elencati obiettivi, considerati particolarmente rilevanti, al cui raggiungimento correlare specifiche risorse decentrate integrative:

- Area Economico – Finanziaria, Demografico – Statistica – obiettivo n. 3.23 - “In occasione delle consultazioni elettorali previste per l'anno in corso, coordinare l'attività di distribuzione delle nuove tessere elettorali”;
- Area Economico – Finanziaria, Demografico – Statistica – obiettivo n. 3.24 – “15° censimento generale della popolazione e delle abitazioni: garantire lo svolgimento delle funzioni censuarie presso il Comune senza l'utilizzo di risorse aggiuntive e mantenendo la standard qualitativo degli altri servizi comunali offerti”;
- Area Servizi al Territorio – obiettivo n. 4.17 – “Ulteriori interventi aggiuntivi al servizio di reperibilità per pronto intervento, al di fuori dell'orario di servizio”;
- Comando Polizia Locale – obiettivo n. 6.4 – “Sicurezza stradale: servizi dedicati al controllo della guida sotto l'effetto di alcol o sostanze stupefacenti”;

VISTA la nota prot. n. 21074/AEP del 14.05.2012, con la quale il Dirigente dell'Area della Protezione Civile, dei Servizi Tecnici, Ambientali e Demografici, ing. Mario Bortolot, ha individuato i criteri per l'erogazione dei compensi incentivanti correlati all'obiettivo n. 3.24 di seguito riportati:

- a) il 50% delle risorse disponibili (B nella tabella sottorip.) va assegnato all'Ufficio comunale di coordinamento del censimento (UCC) allo scopo costituito, e composto dalla dr.ssa Da Ros, dalla sig.ra Gandi, dall'arch Della Libera e dal geom. Pianca. La percentuale di distribuzione delle risorse così determinate fra i singoli componenti (ultima colonna della tabella), è stata effettuata valutando la qualità e l'impegno complessivo, in termini di coordinamento, chiesto ai singoli soggetti: la prestazione della dr.ssa da Ros, che di fatto ha assunto il ruolo di coordinamento/istruzione/organizzazione/controllo di tale gruppo che doveva sovrintendere anche al lavoro della trentina di rilevatori, è stata valutata percentualmente il 20% superiore alla prestazione degli altri componenti dell'UCC (0,286/0,238=1,2)*
- b) il residuo 50% delle risorse (C nella tabella sottorip.) va assegnato ai dipendenti dell'Ufficio Anagrafe e CED, che durante le operazioni di censimento hanno dovuto sobbarcarsi il maggior carico lavorativo determinato dal fatto che i loro colleghi, incaricati di seguire l'attività censuaria dell'UCC, erano meno presenti in Ufficio. La distribuzione delle risorse ai singoli dipendenti è stata pertanto effettuata sulla base del tempo di lavoro ordinario di ciascuno, e considerando le posizioni part-time (es Cappia e Roà, che hanno part-time di 2/3, e Lana che, pur essendo a tempo pieno, ha partecipato per 9/11 del suo tempo totale a tale progetto). Per ulteriore specificazione: suddividendo l'importo sulla base del tempo di servizio (5 dip a tempo pieno+1 dip.part.time 9/11 + 2 dip. part-time 2/3), il denominatore risulta pari a  $7,15 = (5 \times 1) + (1 \times 9/11) + (2 \times 2/3)$ . ==> Es:  $1/7,15 = 14\%$  è la spettanza ai dipendenti che lavorano a tempo pieno, in proporzione le altre.*



# CITTÀ DI CONEGLIANO

(C.A.P. 31015)

PROVINCIA DI TREVISO

Unità organizzativa competente: Ufficio Risorse Umane  
Piazza Cima, 8 - Tel. 0438/413350 – Fax: 0438/413567

Criteri per la distribuzione delle risorse ai dipendenti che hanno partecipato al raggiungimento dell'obiettivo			
determinazione dei contributi di ogni singola risorsa umana per il perseguimento dell'obiettivo	<b>A</b> = tot. risorse economiche destinate al progetto	<b>Uffici/nominativi personale</b>	% spettanza risorse x singolo dip.
	<b>B</b> = ris.econ.assegnate a UCC = <b>50%A</b>	<b>Ufficio censimento (UCC)</b>	
		Da Ros	B x 0,286
		Gandi	Bx 0,238
		Della Libera	Bx 0,238
		Pianca	Bx 0,238
	<b>C</b> = ris. econ. assegnate a Uff.angr.e CED = <b>50%A</b>	<b>Ufficio Anagrafe</b>	
		D'amore	C/7,15
		Fino	C/7,15
		Fabbris	C/7,15
		Lana (9/11)	(C/7,15)x9/11
		Cappia (p.t.2/3)	(C/7,15)x2/3
		Roà (p.t. 2/3)	(C/7,15)x2/3
		<b>Ufficio CED</b>	
De Nardi	C/7,15		
Mestriner	C/7,15		

VISTA la nota prot. n. 20717/AEF del 11.05.2012, con la quale il Dirigente dell'Area Economico-Finanziaria e delle Politiche Sociali ed Educative, rag. Gianni Zorzetto, ha individuato i criteri per l'erogazione dei compensi incentivanti correlati all'obiettivo n. 3.23, di seguito riportati:

- *il 10% circa a coloro che hanno curato l'organizzazione del progetto e coordinato l'attività operativa (di cui il 40% al responsabile dell'ufficio e il 30% cadauno ai due collaboratori);*
- *un importo fisso di € 0,375 per ogni scheda consegnata al domicilio dei cittadini;*
- *un importo fisso di € 0,35 per ogni scheda consegnata presso le sedi comunali.*

VISTO che, con nota prot. n. 24498 /AST del 05.06.2012, il Dirigente dell'Area Governo del Territorio – Sviluppo attività economiche e culturali, dott. Giovanni Tel, ha individuato i criteri per l'erogazione del compenso incentivante correlato all'obiettivo n. 4.17, di seguito riportati:



# CITTÀ DI CONEGLIANO

(C.A.P. 31015)

PROVINCIA DI TREVISO

Unità organizzativa competente: **Ufficio Risorse Umane**  
Piazza Cima, 8 - Tel. 0438/413350 – Fax: 0438/413567

- *la somma di complessivi € 20.000,00 sarà suddivisa tra i dipendenti che hanno concorso alla realizzazione dell'obiettivo prioritariamente in proporzione al numero di ore che ciascun dipendente ha effettivamente svolto per effettuare gli interventi come descritti nella scheda di descrizione e verifica dell'obiettivo;*
- *una quota dell'importo complessivo verrà ripartita, dopo opportuna ponderazione, anche in base alla valutazione dell'apporto individuale alle attività di coordinamento preventivo degli interventi di pronto intervento, così come sotto specificato;*
- *si ritiene pertanto di suddividere il compenso tenendo conto dei due fattori, con le percentuali di seguito riportate:*
  - *n. ore di lavoro individuali effettivamente svolte da ciascun dipendente per l'esecuzione di ulteriori interventi aggiuntivi al servizio di reperibilità per pronto intervento, al di fuori dell'orario di servizio, per una percentuale pari al 70%*
  - *quota annua per le attività di coordinamento preventivo degli interventi di pronta reperibilità. Detta quota, calcolata in percentuale per ciascun dipendente, è stata quantificata sulla base della valutazione effettuata dal responsabile del Servizio Manutentivo e dal Dirigente dell'Area relativamente all'impegno individualmente profuso per la valutazione e l'organizzazione preventiva finalizzata alla velocità di esecuzione e all'efficacia degli interventi poi effettuati. Si ritiene che tale fattore, tenuto conto della complessità organizzativa del servizio e dell'importanza della rapidità e della precisione, nonché delle competenze professionali nell'esecuzione degli interventi richiesti, possa essere calcolata nella percentuale del 30% rispetto alle azioni complessivamente previste per la realizzazione dell'obiettivo;*

RITENUTO, inoltre, sentito il Comandante della Polizia Locale, di individuare per l'obiettivo 6.4 i seguenti criteri per l'erogazione del compenso in parola:

*Erogazione del compenso sulla base del numero di servizi serali e notturni, finalizzati ai controlli anti alcool e anti droga, effettuati da ciascun agente;*

VISTO che l'Organismo di Valutazione ha espresso parere favorevole in merito ai criteri più sopra illustrati;

VISTO il D.Lgs. 150/2009;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 86-512 del 21.03.2012, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "Bilancio di Previsione 2012. Relazione previsionale e programmatica e bilancio pluriennale 2012-2014. Approvazione";

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 26.03.2012, immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Bilancio di Previsione 2012. Art. 169 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267. Determinazione obiettivi di gestione e affidamento dotazioni ai Responsabili dei Servizi";

VISTI i CC.CC.NN.LL. del Comparto Regioni – Autonomie Locali attualmente vigenti;

VISTO il CC.CC.DD.II. vigenti nell'Ente;

VISTO l'art. 107 - 3° comma lettera d) del T.U. 18.8.2000 n. 267;

VISTO l'art. 183 - 9° comma del T.U. 18.8.2000 n. 267;

VISTO l'art. 151 - 4° comma del T.U. 18.8.2000 n. 267;



# CITTÀ DI CONEGLIANO

(C.A.P. 31015)

PROVINCIA DI TREVISO

Unità organizzativa competente: **Ufficio Risorse Umane**  
Piazza Cima, 8 - Tel. 0438/413350 – Fax: 0438/413567

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

## DETERMINA

- di integrare la propria precedente determinazione dirigenziale n. 392 del 10.05.2012 avente ad oggetto “Atto unilaterale provvisorio per la destinazione delle risorse decentrate per l’anno 2011, ai sensi dell’art. 40, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 165/2001”, mediante approvazione dei criteri specifici per l’erogazione dei compensi incentivanti relativi agli obiettivi correlati a specifiche risorse decentrate integrative nn. 3.23, 3.24, 4.17 e 6.4, così come illustrati nelle premesse, che qui si intendono integralmente richiamate;
- di dare atto che l’oggetto della presente determinazione rientra nella competenza del Dirigente del Settore ai sensi dell’art. 107, 3° comma (lettera d) del T.U. 18.8.2000 n. 267;
- di assicurare la regolarità tecnica del presente provvedimento;
- di dare atto che il presente provvedimento dirigenziale diventerà esecutivo dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell’art. 151 – 4° comma – del T.U. 18.8.2000 n. 267.

IL DIRIGENTE AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE

SEGRETARIO GENERALE

F.to dott. Davide Alberto Vitelli



# CITTÀ DI CONEGLIANO

(C.A.P. 31015)

PROVINCIA DI TREVISO

Unità organizzativa competente: Ufficio Risorse Umane  
Piazza Cima, 8 - Tel. 0438/413350 - Fax: 0438/413567

---

## AREA ECONOMICO-FINANZIARIA E DELLE POLITICHE SOCIALI ED EDUCATIVE

Parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151 - 4° comma del T.U. del 18.8.2000, n. 267).

VISTO:

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria, per cui il presente provvedimento dirigenziale è esecutivo a tutti gli effetti di legge.

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA E  
DELLE POLITICHE SOCIALI ED EDUCATIVE  
IL DIRIGENTE  
(F.to Rag. Gianni Zorzetto)

12 GIU 2012

.....  
( DATA )

---

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA E  
DELLE POLITICHE SOCIALI ED EDUCATIVE  
IL DIRIGENTE  
(Rag. Gianni Zorzetto)



12 GIU 2012

.....  
( DATA )