



CITTÀ DI CONEGLIANO

(C.A.P. 31015)

PROVINCIA DI TREVISO

Unità organizzativa competente: **Ufficio Risorse Umane**
Piazza Cima, 8 - Tel. 0438/413350 – Fax: 0438/413567

Prot. n. 14861/uru

Conegliano, 03.04.2012

Spett.le
Collegio Revisori dei Conti
del Comune di Conegliano

SEDE

OGGETTO: risorse decentrate per l'anno 2011. Relazione illustrativa tecnico – finanziaria.

Ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 5, comma 3, del CC.N.L. del Comparto Regioni – Autonomie Locali stipulato in data 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004, si trasmette in allegato il prospetto riepilogativo della costituzione ed utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2011 (artt. 31, 32 CCNL 22.01.2004 e art. 17 CCNL 1.04.99). Considerato che nel corso delle trattative intercorse con la delegazione sindacale non è stato possibile raggiungere un accordo per la stipulazione del CCDI relativo alla destinazione del fondo, l'Amministrazione, al fine di assicurare la continuità dei servizi ed il migliore svolgimento della funzione pubblica, intende provvedere, in via provvisoria, sulla materia oggetto del mancato accordo, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 165/2001.

Quantificazione delle risorse decentrate.

Il prospetto relativo all'anno 2011 evidenzia uno stanziamento complessivo di € 984.910,29, di cui € 823.679,75 costituiscono risorse stabili (dovute necessariamente in virtù di specifiche disposizioni contrattuali) ed € 161.230,54 risorse variabili.

La distinzione tra risorse stabili e risorse variabili è nota: mentre le risorse stabili sono senz'altro stanziato al fondo delle risorse decentrate anno dopo anno, senza che vi possa essere discrezionalità per l'Ente, le risorse variabili sono stanziato in virtù di una scelta discrezionale dell'Amministrazione, da farsi di anno in anno, in relazione agli obiettivi perseguiti ed alle disponibilità di bilancio, comunque in conformità alle specifiche previsioni dei contratti nazionali.

A tale ultimo proposito rilevano le disposizioni di cui all'art. 15, c. 2-4, CCNL 1.04.1999 e dell'art. 15, c. 5, del medesimo contratto.

Ai sensi di tali norme, per l'anno 2011, sono stati stanziati rispettivamente € 49.579,87 ed € 83.000,00, questi ultimi in netta diminuzione rispetto all'anno 2010.

Circa le motivazioni ed il percorso seguito per lo stanziamento delle risorse decentrate ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 5 del CCNL 01.04.1999 si rinvia alla relazione dell'organo di controllo interno prot. n. 14839 /CG del 03.04.2012, il quale ha accertato la congruità dello stanziamento delle suddette risorse. Si è in attesa, altresì, di ottenere riscontro positivo anche da parte dell'Organismo di Valutazione.

Relativamente alla parte stabile del fondo, si precisa che il lieve incremento delle risorse stabili rispetto all'anno precedente, deriva:



CITTÀ DI CONEGLIANO

(C.A.P. 31015)

PROVINCIA DI TREVISO

Unità organizzativa competente: **Ufficio Risorse Umane**
Piazza Cima, 8 - Tel. 0438/413350 – Fax: 0438/413567

- dall'applicazione dell'art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001, il quale prevede di destinare, come risorse stabili, il salario di anzianità del personale cessato dal servizio.
- dall'applicazione dell'art. 14 del CCNL 01.04.1999, relativamente ai risparmi legati alla disciplina sul lavoro straordinario;
- dall'applicazione dell'art. 32, comma 7, del CCNL 22.01.2004, il quale prevede la possibilità di destinare al finanziamento delle Alte Professionalità una quota pari al 0,20% del monte salari anno 2001.

Relativamente alla parte variabile del fondo, si evidenzia che per l'anno 2011 sono state previste anche le seguenti risorse:

- risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. K) del CCNL 01.04.1999. In particolare sono previsti¹:
 - € 9.195,80 per progettazione di opere pubbliche (art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006);
 - € 15.071,59 per recupero gettito ICI evaso.
 - € 3.843,28 per compensi ISTATTali risorse, pur confluendo nel fondo, hanno una destinazione vincolata e, quindi, non possono essere utilizzate per finalità diverse.
- Risorse derivanti da convenzioni con soggetti pubblici o privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. d), punto b, del CCNL 01.04.1999 (convenzione per la gestione del personale dell'AATO "Veneto Orientale"): € 540,00.

Quanto al rispetto delle più recenti disposizioni di carattere finanziario circa la contrattazione e la spesa del personale, si precisa quanto segue.

L'art. 9, comma 2bis del DL n. 78/2010 convertito con modificazioni, con L. 122/2010, prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

La Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n. 12 del 15.04.2011, ha chiarito che la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio può essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo.

La Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per la Toscana, con delibera n. 519/2011/PAR, ha precisato:

- che "la decurtazione va calcolata in base al modello prefigurato dal Ministero sull'intero ammontare del fondo, senza distinzione tra parte variabile e parte fissa";

¹ Importi stimati.



CITTÀ DI CONEGLIANO

(C.A.P. 31015)

PROVINCIA DI TREVISO

Unità organizzativa competente: **Ufficio Risorse Umane**
Piazza Cima, 8 - Tel. 0438/413350 - Fax: 0438/413567

- che "...l'importo posto a base del computo della riduzione (fondo dell'anno 2010) si riferisce tassativamente alle risorse stanziare per l'anno 2010 e dovrà dunque intendersi depurato dalle eventuali aggiunte derivanti dagli anni pregressi. In tal senso si esprime anche altra sezione (Puglia con deliberazione n. 58/2011) sostenendo che *"i residui 2009, dunque, non potranno essere computati nel calcolo del tetto 2010"*;

Quindi, il valore del Fondo risorse decentrate anno 2010 che non può essere superato nel triennio 2011-2013 è pari ad € 1.079.278,31 (totale fondo 2010 € 1.080.590,18 dedotto il solo importo relativo ai residui anno 2009 pari ad € 1.311,87).

L'Ufficio Risorse Umane ha provveduto a verificare la consistenza del personale in servizio presso il Comune di Conegliano negli anni 2010 e 2011, conteggiando i rapporti di lavoro a part-time in proporzione alla durata dell'orario settimanale.

Risulta che la percentuale di riduzione del personale in servizio negli anni 2010 e 2011 è pari a circa il 2,65 %, come di seguito illustrato:

	2010	2011
dipendenti in servizio al 1° gennaio	220,68	214,01
dipendenti in servizio al 31 dicembre	215,01	210,15
MEDIA	217,85	212,08

100 %

97,35 %

percentuale di
riduzione:

2,65 %

Si evidenzia, quindi, che, in osservanza all'art. 9, comma 2 bis del DL 78/2010, l'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2011, pari ad € 984.910,29, risulta inferiore rispetto al corrispondente importo dell'anno 2010, ben oltre la percentuale di riduzione del personale in servizio nei medesimi anni.

Si fa presente, inoltre, che:

- Per l'anno 2011, nel rispetto dell'art. 9, comma 21, del DL 78/2010 cit. , non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali; la somma di € 276.989,50 finanzia le progressioni che sono state attuate negli anni precedenti;
- Lo stanziamento di risorse variabili, al fine di incentivare il raggiungimento di nuovi obiettivi e/o la qualità-quantità dei servizi esistenti, era già evidenziato nelle delibere di approvazione del bilancio e del piano esecutivo di gestione;
- La spesa per la contrattazione decentrata, ivi comprese le risorse variabili, è stanziata in un apposito capitolo di bilancio – cap. 31473 – e di tale spesa, anche variabile, si è tenuto conto in sede di formazione del bilancio di previsione 2011, anche da parte di codesto spett.le Collegio, il quale ha dato atto del rispetto del principio di riduzione della spesa di personale di cui all'art. 1, c. 557, L. 296/2006;
- Le somme impegnate per il finanziamento della produttività (art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 01.04.1999) assorbono, nel complesso, una quota prevalente delle risorse relative al trattamento economico



CITTÀ DI CONEGLIANO

(C.A.P. 31015)

PROVINCIA DI TREVISO

Unità organizzativa competente: **Ufficio Risorse Umane**
Piazza Cima, 8 - Tel. 0438/413350 – Fax: 0438/413567

accessorio, in conformità al disposto di cui all'art. 40, comma 3-bis, D.Lgs. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs 150/2009.

Copertura finanziaria.

Le risorse decentrate, stabili e variabili, sono stanziare in un apposito capitolo di bilancio, ossia il 31473 denominato "risorse decentrate personale dipendente art. 31 ss. CCNL 22.01.2004", che trova collocazione nell'intervento 01.

Tale capitolo offre adeguata disponibilità alla copertura del fondo così come quantificato nell'allegato prospetto.

Le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k, del CCNL 01.04.1999 sono previste nei seguenti capitoli di bilancio:

incentivi per accertamenti ICI: cap. 30719

compensi ISTAT: cap. 13000 e 13015 (partite di giro)

incentivi per la progettazione: capitoli 9520, 9510, 9530, 9511, 9521, 9512, 9522, 10239 e 10230.

Utilizzo delle risorse decentrate.

L'utilizzo delle risorse avviene in modo conforme alla disciplina contrattuale, assicurando che le risorse destinate all'incentivazione del personale saranno rese disponibili solo previa verifica del raggiungimento degli obiettivi dell'ente e la valutazione delle prestazioni dei dipendenti.

Ai sensi dell'art. 5, c. 3, del CCNL 01.04.1999 cit., trascorsi quindici giorni dal ricevimento della presente, o dal ricevimento del referto del controllo di gestione se successivo, il Presidente della delegazione di parte pubblica, a ciò autorizzato dalla Giunta, potrà procedere all'adozione di un atto unilaterale per la costituzione ed utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2011, ai sensi ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 165/2001.

A disposizione per ogni eventuale chiarimento, si porgono cordiali saluti.



IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE
SEGRETARIO GENERALE
dott. Davide Alberto Vitelli

w:\personale\fondos\2011\relazione revisori fondo 2011.doc

RICOGNIZIONE RISORSE DECENTRATE E LORO UTILIZZO - ANNO 2011

RISORSE STABILI (art. 31, c. 1 e 2 e art. 32 ccnl 22.01.2004)						UTILIZZO STABILE DELLE RISORSE DECENTRATE					
ENTRATE						USCITE					
ART. CCNL	DESCRIZIONE	ANNO 2010 IMPORTO	NOTE	ANNO 2011 IMPORTO	NOTE	ART. CCNL	DESCRIZIONE	ANNO 2010 IMPORTO	NOTE	ANNO 2011 IMPORTO	NOTE
Art. 15 c. 1/a) CCNL 1/4/99		450.406,67	(1)	450.406,67	(1)	art. 17, c. 2, lett.b) 1.04.99	Progressione economica nella categoria	287.722,08	(25)	276.989,50	(25)
art. 15 c. 1/g) CCNL 1/4/99	Risorse già destinate nel 1998 a pagare LED al personale in servizio (P.G.)	43.489,31	(1)	43.489,31	(1)	art. 17, c. 2, lett.c) 1.04.99	Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato	181.250,00		149.000,00	(30)
art. 15 c. 1/h) CCNL 1/4/99	Risorse destinate a corresponsione indennità 8° livello: art. 37 c. 4 CCNL 94/97 (P.G.)	9.360,78	(1)	9.360,78	(1)	art. 17, c. 2, lett.d) 1.04.99	Indennità (turno, rischio, reperibilità, magg. orario notturno, festivo e notturno-festivo, ecc.)	80.352,02		79.287,77	
art. 14 c. 3) e 4) CCNL 1/4/99	Risparmi legati alla applicazione disciplina su straordinari	13.352,00	(2)	31.852,00	(2)	art. 17, c. 2, lett.e) 1.04.99	Attività disagiate (cat. A, B e C)	4.334,19	(23)	3.758,76	(23)
art. 15 c. 1/f) CCNL 1/4/99	0,52% monte salari 1997 (esclusa quota dirigenza) - da anno 2000	21.453,50	(1)	21.453,50	(1)	art. 17, c. 2, lett.f) e lett. i) CCNL 1.04.99	Indennità di responsabilità (ex art. 35 e art. 36 CCNL 95 e art. 17, lett. f, CCNL 1/4/99)	24.426,49	(15)	21.229,03	(15bis)
art. 4 - 1° c.) CCNL 5/10/01	1,1% monte salari anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	51.448,14		51.448,14		art. 37, comma 4, ccnl 94/97	Indennità di direzione unità operativa ex 8° liv.	774,72		774,72	
art. 4 - 2° c.) CCNL 5.10.01	Importo annuo retribuzione di anzianità personale comunque cessato.	59.775,67	(3)	65.754,50	(3)	art. 17, c. 2, lett.d) 1.04.99	Maneggio valori	339,45		341,00	
art. 32, c. 1, CCNL 22.01.2004	0,62% monte salari anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza	29.457,69		29.457,69		art. 31, c. 7, CCNL del 14/9/2000 e art. 6 CCNL del 5/10/2001	Indennità educatrici asilo nido	5.655,30		5.521,11	
art. 32, c. 2 - 3, CCNL 22.01.2004	0,50% monte salari anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza	23.756,20	(4)	23.756,20	(4)	art. 33, comma 4, lett. b e c, CCNL 22.01.04	Indennità di comparto	103.649,82		99.767,31	
art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	0,20% monte salari anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza (vincolato al finanziamento alte professionalità)	0,00		9.502,48	(4)	art. 10 CCNL 22.1.2004	remunerazione vincolata per incarichi alte professionalità			9.502,48	

art. 4, c. 1, CCNL 9.05.2006	0,50% monte salari anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza	24.903,00	(5)	24.903,00	(5)		art.17, c. 2, lett. b) CCNL 1.04.99	budget per ulteriori progressioni economiche (da aggiungere al budget destinato alle progressioni acquisite alla fine anno precedente - vd primo rigo	0,00	(28)	0,00
art. 29, c. 2, CCNL 9.05.06	Incremento stipendiale del personale collocato in posizioni di sviluppo (vd dichiarazione congiunta n. 14 in calce al CCNL 22/1/04)	34.172,00	(13)	34.172,00	(13)		art. 71, c. 1, DL 112/2008	trattenute stipendiali per assenze per malattia nei primi dieci giorni, economia di bilancio	1.959,47	(24)	2.025,10 (24)
art. 8, comma 2, CCNL 11.04.2008	0,6% monte salari anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza	32.793,00	(7)	32.793,00	(7)						
	Oneri classificaz. Area Vigilanza	-2.281,06		-2.281,06							
	Personale ATA	-2.388,46		-2.388,46							
	TOTALE RISORSE STABILI	789.698,44		823.679,75				TOTALE UTILIZZO RISORSE	690.463,54		648.196,78

RISORSE VARIABILI (art. 31, comma 3, ccnl 22.01.2004)

ENTRATE					
ART. CCNL	DESCRIZIONE	ANNO 2010 IMPORTO	NOTE	ANNO 2011 IMPORTO	NOTE
art. 15 c. 1/e) CCNL 1/4/99	Risparmi da trasformazione rapporti da t.p. a p.t.: (art. 1 c. 57 e seg. L. 662/96 e s.m.)	0,00	(8)	0,00	(8)
art. 15 c. 2) CCNL 1/4/99	1,2% monte salari 1997 esclusa dirigenza	49.579,87	(9)	49.579,87	(9)
art. 4, c. 2, CCNL 9.05.06	0,3% monte salari 2003 esclusa quota relativa alla dirigenza				
art. 8, comma 3, lett.a) CCNL 11.04.2008	0,3% monte salari 2005 esclusa quota relativa alla dirigenza				
art. 15 - 5° c.) CCNL 1/4/99	Integrazione con fondi di bilancio	240.000,00	(11)	83.000,00	(11)
art. 15 - 1° c.) lett. d) punto b) CCNL 1/4/99	risorse derivanti da convenzioni con soggetti pubblici o privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari			540,00	(11 bis)
art. 15 - 1° c.) lett. K) CCNL 1/4/99	Integrazione con fondi derivanti da norme specifiche (Merloni, ICI, compensi ISTAT)			28.110,67	(11 ter)
art. 17, c. 5, CCNL 1.4.99 e	Risorse non utilizzate negli anni precedenti (disponibili a residuo anni precedenti, una tantum)	1.311,87	(27)		(27)
	TOTALE RISORSE VARIABILI	290.891,74		161.230,54	
	TOTALE GENERALE	1.080.590,18		984.910,29	

UTILIZZO VARIABILE DELLE RISORSE DECENTRATE *

USCITE					
ART. CCNL	DESCRIZIONE	ANNO 2010 IMPORTO	NOTE	ANNO 2011 IMPORTO	NOTE
ART. 17, c. 2, lett.a) CCNL 1.04.99	Produttività collettiva e individuale	390.126,64	(26)	308.602,84	(29)
ART. 17, c. 2, lett. g) CCNL 1.04.99	Utilizzo risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (ICI, Merloni, compensi ISTAT)			28.110,67	(29bis)
art. 17, c. 5, CCNL 1.4.99	Somme non utilizzate e rinviate una tantum anno successivo	0,00		0,00	
	TOTALE GENERALE UTILIZZO RISORSE	390.126,64		336.713,51	
	TOTALE GENERALE UTILIZZO RISORSE	1.080.590,18		984.910,29	

N.B. Gli importi indicati quale utilizzo delle risorse decentrate costituiscono una previsione di spesa e saranno soggetti a conguaglio sulla base degli importi effettivamente corrisposti, sempre nell'ambito delle risorse complessive. Eventuali risparmi di spesa andranno ad incrementare la produttività collettiva, o se non rilevati in tempo utile, saranno rinviiati, una tantum, all'anno successivo.

(1)	vd. Deliberazione di Giunta comunale n. 560 del 22.11.1999
(2)	di cui € 2.965,16 per riduzione 3% art. 14 CCNL 01/04/1999, oltre a € 4.575,60 per quota straordinari delle p.o. (media anno 2001 personale cat. D per n. 6 P.O.), oltre a € 730,00 per p.o. anagrafe (media straord. 2005/2006), oltre a € 863,00 per p.o. anno 2008 (media lavoro straord. 2006/2007), oltre a € 4.218,00 per p.o. anno 2009 (media lavoro straord. 2007/2008). Il fondo del lavoro straordinario è stato decurtato del corrispondente importo. L'importo è stato incrementato di ulteriori € 18.500,00 per effetto della riduzione del fondo per lavoro straordinario anno 2011, giuste determinazioni n. 703 del 24.08.2011 e n. 777 del 27.09.2011.
(3)	Importo annuo retribuzione di anzianità del personale comunque cessato dal 1.1.2000 al 31.12.2007 (per l'anno 2000: € 9.302,54; per l'anno 2001: € 2.930,33; per l'anno 2002: € 8.449,35; per l'anno 2003: € 2.620,93; per l'anno 2004: € 5.824,00; per l'anno 2005: € 5.620,42; per l'anno 2006: € 7.094,36; per l'anno 2007: € 8.663,17; per l'anno 2008: € 5.699,59; per l'anno 2009: € 3.570,98; per l'anno 2010 € 5.978,83).
(4)	La spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti, come si evince dalla Relazione tecnica al Conto di Bilancio 2002
(5)	il monte salari è stato ricavato dal conto annuale relativo all'anno 2003, di cui alle tab. 12-13-14, ad eccezione di: spesa per dirigenti, alte professionalità, Segretario generale, assegno nucleo familiare, spese per missioni e trasferte, fondo agenzia segretari com. e prov., buoni pasto, formazione, e benessere per il personale, spesa del personale elettorale e in distacco sindacale
(7)	il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti nel bilancio consuntivo relativo all'anno 2007 è inferiore al 39%.
(8)	vd art. 73 D.L. 112/2008, convertito con modificazioni da legge 133/2008
(9)	vd. nota prot. n. 29037/uru del 15.06.2004 e verbale n. 1 della riunione del Nucleo di valutazione in data 16.06.2004 (nota prot. n. 29860/CG del 18.06.2004).
(11)	somma disponibile subordinatamente a parere favorevole organo di controllo interno e autorizzazione giunta comunale (€ 27.850,00 derivanti da art. 208 cds)
(11 bis)	somma derivante dalla convenzione per la gestione del personale dell'AATO "Veneto Orientale"
(11 ter)	€ 9.195,80 per progettazione interna ex D.Lgs. 163/2006; € 15.071,59 per recupero ICI; € 3.843,28 per compensi Istat/censimento
(13)	vd. tabelle n. 1, 2, 3 e 4 allegate al ccdd reg. n. 7956 del 30.11.2009
(15)	per anno 2009, vd disposizione D.G. prot. n. 20289 del 22.04.2009; per anno 2010, vd disposizione DG prot. n. 21491 del 29.04.2010
(15bis)	per anno 2011 vd disposizione S.G prot. n. 39673 del 12.09.2011
(23)	budget incrementato per effetto modifica art 10 ccdd reg. 5103 del 21.03.2002
(24)	importo definitivo
(25)	spesa progressioni acquisite sino al 2010.
(28)	il budget per progressioni economiche anno 2010 è stato aggiunto al budget relativo a progressioni già acquisite. Vd nota 25
(26) di cui:	€ 27.850,00 per servizio serale notturno personale polizia locale
	€ 21.200,00 per obiettivo reperibilità
	€ 420,00 per obiettivo matrimoni (max 10 matrimoni). Il budget verrà proporzionalmente ridotto o aumentato in relazione ad eventuali minor/maggior numero di matrimoni celebrati il sabato pomeriggio. La differenza costituirà economia di spesa.
	€ 1.700,00 per assistenza organi collegiali
	€ 1.000,00 per obiettivo reperibilità assistenza domiciliare
	€ 337.956,64 per produttività collettiva. Vd per tutti allegato 2).
(29) di cui:	€ 20.000,00 per progetto speciale servizio serale notturno personale polizia locale (art. 208 cds)
	€ 30.000,00 per obiettivo reperibilità
	€ 30.000,00 per obiettivo consegna schede elettorali (22.830,60 remunerato come lavoro straord. e 7.169,40 come progetto)
	€ 5.150,00 per obiettivo censimento
	€ 225.602,84 per produttività collettiva
(29 bis)	€ 3.843,28 per compensi Istat/censimento
	€ 9.195,80 per Merloni
	€ 15.071,59 per ICI
(30)	ridotto anche per effetto della riduzione del 40% della retribuzione di risultato